

GMN - Erklärung Compliance - Managementsystem nach DIN ISO 37301:2021

Die GMN Paul Müller Industrie GmbH & CO. KG verfügt über ein integriertes Managementsystem, das nach DIN EN ISO 9001:2015 und DIN EN ISO 50001:2018 durch die DQS zertifiziert ist; die entsprechenden Zertifikate bestätigen u. a., dass die Organisation, sowie Prozesse und Abläufe in unserem Unternehmen festgelegt und nachvollziehbar dokumentiert sind.

In Ergänzung obiger externer Zertifizierungen basiert das gesamte integrierte GMN Managementsystem auf folgenden fünf Normen, die in unterschiedlicher Gewichtung und Anwendung die Grundpfeiler der „Kultur der Organisation GMN“ darstellen:

- DIN EN ISO 9001 → Qualitätsmanagementsysteme
- DIN EN ISO 50001 → Energiemanagementsystem
- DIN EN ISO 14001 → Umweltmanagementsystem
- DIN ISO 37301 → Compliance-Managementsysteme
- DIN ISO 45001 → Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Die „Compliance – Management – Leitlinien“ haben dabei eine übergeordnete und verbindende Funktion hinsichtlich aller obigen Regelwerke. Im Rahmen der Management - Review des integrierten Managementsystems (unter Einbezug der Prinzipien der DIN ISO 19011-Leitfaden zur Auditierung von Managementsystemen) ist dieses in den entsprechenden Gremien angesiedelt.

Ergänzt wird diese allgemeine Funktionssicht u. a. durch folgende, konkrete Festlegungen für die Organisation:

- Arbeitsvertrag, Arbeitszeiten und Vergütung: jeder erbringt seine Arbeit bei GMN freiwillig auf der Basis eines schriftlichen Arbeitsvertrages gemäß den gesetzlichen Regeln des BGB;
- Chancengleichheit und Nicht – Diskriminierung: niemand wird aufgrund von Alter, Behinderung, politischer Einstellung, Geschlecht, ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung ... diskriminiert.
- Umweltschutz: Der nachhaltige und ressourcenreduzierende Umgang mit Rohstoffen jeglicher Art ist fest in die GMN – Struktur integriert.
- Energieeffizienz und Energiemanagement: Die Verbesserung der energiebezogenen Leistung, ein bewusster Umgang mit Energie sowie die systematische Bewertung energiebezogener Aspekte sind fest in das GMN Managementsystem integriert.
- Interessenkonflikt: die GMN Mitarbeiter trennen strikt private Interessen von GMN Arbeitsinhalten.
- Kinderarbeit und Jugendschutz: jegliche Kinderarbeit wird abgelehnt, die strikte Einhaltung aller Vorschriften zum Schutz jugendlicher Beschäftigter ist klar geregelt.
- Menschenrechte: basierend auf dem deutschen Grundgesetz sind dies die Grundwerte unserer Organisation.
- Umgang mit Firmeneigentum: sorgfältiger und nachhaltiger Umgang der überlassenen Betriebsmittel ist mit allen GMN-Mitarbeitern vereinbart.
- Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit: Alle GMN-Mitarbeiter haben das Recht sich zu organisieren und können über den Betriebsrat ihre Interessen vertreten.
- Geschenke und Vergünstigungen, Korruption: klare Handlungsvorgaben entsprechend der aktuellen Gesetzgebung mit Zuständigkeit seitens der Geschäftsführung

In all diese GMN – internen Regelungen werden funktionsgleich alle Lieferanten im Rahmen der jeweiligen Zusammenarbeit eingebunden.

Zusammengefasst möchten wir Sie deshalb bitten, von der Unterzeichnung individueller Kundendokumente abzusehen. Für Rückfragen zu diesem Thema steht Ihnen die Abteilung Qualitätsmanagement zur Verfügung.

Nürnberg im Juli 2026

GMN Paul Müller Industrie GmbH & Co. KG

gezeichnet

Dr. J. Falker
Geschäftsführung

Q - Dokument: **QS-GF-AD.007 – Blatt 1**